

**PROGRAMAS EXECUTIVE:**

# **PROGRAMA DE ALTA DIRECCIÓN DE EMPRESAS**

**PADE XVII**

**Octubre 2026/junio 2027**





## NOVEDADES

- Recuperación de viaje oficial e incremento de visitas a entidades.
- Ponencias y debates de actualidad con figuras de referencia.
- Ampliación de la promoción al resto del sector público: nuevas sinergias y oportunidades.
- Reforma gradual para potenciarlo y consolidar su reputación.

# Programa de Alta Dirección de Empresas (PADE) – Promoción XVII

El PADE está diseñado para impulsar el liderazgo estratégico de quienes deben tomar decisiones clave en entornos complejos y estratégicos, donde se entremezcla el sector público y el privado.

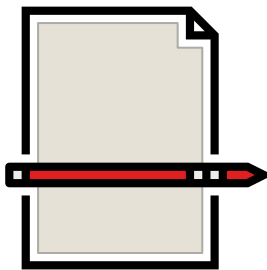
Su propósito es fortalecer las competencias directivas necesarias para anticipar desafíos, aprovechar oportunidades y liderar equipos con una visión global e innovadora.

A lo largo del programa, las personas participantes actualizan sus conocimientos en las tendencias y herramientas de gestión más avanzadas —digitales, sostenibles y eficientes—, integrándolas en un enfoque de dirección alineado con las particularidades y exigencias del sector público institucional y empresarial.

## ● Aportación

**14.900 € / participante.** \*(exento de IVA)

# Descripción del programa



## Perfil

Dirigido a personal directivo que forma parte de comités de dirección o con proyección de liderazgo y de asunción de nuevas responsabilidades.

Incorporación de perfiles de diversas entidades del Sector Público Institucional y Empresarial.



## Modalidad

**164 horas presenciales**

- Conferencias y encuentros con líderes empresariales e institucionales.
- Módulos de 3 días de octubre a junio (pernoctaciones incluidas).
- Visitas a compañías e instituciones.
- **Desplazamiento de varios días en viaje oficial a entidades de relevancia.**
- Plataforma virtual para contenidos técnicos.
- Coaching personalizado (grupal e individual).

Enfoque eminentemente práctico, diseñado para impulsar la evolución de los estilos de liderazgo, fortalecer la visión estratégica e integral de la organización, actualizar conocimientos directivos y ofrecer una perspectiva actualizada sobre las nuevas tendencias en la gestión de grandes corporaciones, con especial atención al buen gobierno y a la dimensión institucional de la función directiva.

# Itinerario académico

## EJES DE APRENDIZAJE

Orientación de la metodología hacia casos prácticos e incorporación de conferencias-coloquio con ponentes destacados. Directivos en entornos con elevada exposición pública, complejidad política, exigencia económica y responsabilidad social. Foco en gobierno corporativo y visión institucional



**M1 Dirección General Gobierno corporativo:** Reforzar criterio institucional, órganos de gobierno, compliance y transparencia.

**M2 Entorno, sostenibilidad y estrategia:** Entrenar la capacidad de anticipación ante escenarios BANI

**M3 Liderazgo, personas, cultura y negociación:** Liderar equipos complejos, relaciones laborales, cambio cultural y talento.

**M4 Transformación digital y nuevas tecnologías:** Acelerar transformación digital con criterio directivo

# ITINERARIO ACADÉMICO

## M1 - DIRECCIÓN GENERAL Y GOBIERNO CORPORATIVO

- Retos de futuro - Administración Pública 2050
- Riesgo geopolítico en la empresa
- Gestión del talento en el marco de la empresa pública
- El sistema legal de contratación pública, Ley 9/2017, de 8 de noviembre
- Organización y Funcionamiento de las Administraciones Públicas
- El sector público empresarial español: Grupo SEPI
- Tendencias en sistemas de control interno, gestión de riesgos y cumplimiento
- Protocolo institucional en el entorno de la empresa pública
- Responsabilidades y riesgos penales del directivo

## M2 - ENTORNO, SOSTENIBILIDAD Y ESTRATEGIA

- Fundamentos de macroeconomía
- Finanzas para alta dirección
- Marketing Institucional
- La innovación como estrategia en la empresa pública
- Dirección de proyectos estratégicos y PMO pública
- Defensa de la competencia en sectores regulados
- Reporte Información de sostenibilidad (CSRD)
- Tendencias y retos ASG (Ambiental, Social y Gobierno)
- Sectores estratégicos-Energía: Ponencia "Transición energética en tiempos de crisis"
- Sectores estratégicos-Defensa

## M3 - LIDERAZGO, PERSONAS, CULTURA Y NEGOCIACIÓN

- Evaluación de Liderazgo creativo
- Creatividad y actitud hacia la innovación
- Diversidad, inclusión e igualdad. Marca personal
- Liderazgo 4.0: líder inspirador
- Neurocompetencias para el Liderazgo 4.0
- Gestión de equipos
- Inteligencia emocional y gestión del estrés
- Cultura organizativa y cambio en empresas públicas
- Negociación
- Comunicación y estrategia de medios. Comunicación de crisis
- Autoliderazgo y Autoconocimiento
- Taller: Dinámica de reconocimiento
- Sector Estratégico- Personas: Ponencia "Tendencias en gestión del Talento (Observatorio DCH)"
- Sector Estratégico- Personas: Ponencia " *Pregunting* "
- Debate: "Cómo liderar cuando no puedes cambiar las reglas"

## M4 - TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y NUEVAS TECNOLOGÍAS

- Introducción a la IA. Ingeniería de prompts
- Optimización de la gestión con herramientas IA
- Transformación digital y administración electrónica aplicada al SP
- Ciberseguridad en entornos gubernamentales
- Sectores estratégicos-Tecnología: Ponencia "Presidente AMETIC"
- Sectores estratégicos-IA: Ponencia "Impacto de la IA en el ámbito de las empresas del sector público"
- Debate: "¿Hasta dónde puede digitalizar el Estado?"

## VIAJE INSTITUCIONAL

# Calendario

## HORARIO:

- Días 1 y 2 de cada ciclo: **9:00h a 18:30h**
- Día 3: **9:00h a 13:30h**

*\* Incluye coffee break de mañana, comida y coffee break de tarde.*

*El último día del ciclo se finaliza a las 13:30 (no hay servicio de comida) para facilitar la vuelta a casa de los participantes de fuera de Madrid.*

|   |                         |
|---|-------------------------|
|   | Clase presencial PADE   |
|   | Festivo                 |
| x | Viaje: 14, 15, 16 abril |

| oct-26 |    |    |    |    |    |    |  | nov-26 |    |    |    |    |    |    |  | dic-26 |    |    |    |    |    |    |  |  |
|--------|----|----|----|----|----|----|--|--------|----|----|----|----|----|----|--|--------|----|----|----|----|----|----|--|--|
| L      | M  | X  | J  | V  | S  | D  |  | L      | M  | X  | J  | V  | S  | D  |  | L      | M  | X  | J  | V  | S  | D  |  |  |
|        |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |  |        |    |    |    |    |    | 1  |  |        | 1  | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |  |  |
| 5      | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |  | 2      | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  |  | 7      | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |  |  |
| 12     | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |  | 9      | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |  | 14     | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |  |  |
| 19     | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |  | 16     | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 |  | 21     | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |  |  |
| 26     | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |    |  | 23     | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 |  | 28     | 29 | 30 | 31 |    |    |    |  |  |
|        |    |    |    |    |    |    |  | 30     |    |    |    |    |    |    |  |        |    |    |    |    |    |    |  |  |

| ene-27 |    |    |    |    |    |    |  | feb-27 |    |    |    |    |    |    |  | mar-27 |    |    |    |    |    |    |  |  |
|--------|----|----|----|----|----|----|--|--------|----|----|----|----|----|----|--|--------|----|----|----|----|----|----|--|--|
| L      | M  | X  | J  | V  | S  | D  |  | L      | M  | X  | J  | V  | S  | D  |  | L      | M  | X  | J  | V  | S  | D  |  |  |
|        |    |    |    | 1  | 2  | 3  |  | 1      | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |  | 1      | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  | 7  |  |  |
| 4      | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 |  | 8      | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |  | 8      | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 |  |  |
| 11     | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 |  | 15     | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |  | 15     | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 |  |  |
| 18     | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |  | 22     | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |  | 22     | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 | 28 |  |  |
| 25     | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 |  |        |    |    |    |    |    |    |  | 29     | 30 | 31 |    |    |    |    |  |  |

| abr-27 |    |    |    |    |    |    |  | may-27 |    |    |    |    |    |    |  | jun-27 |    |    |    |    |    |    |  |  |
|--------|----|----|----|----|----|----|--|--------|----|----|----|----|----|----|--|--------|----|----|----|----|----|----|--|--|
| L      | M  | X  | J  | V  | S  | D  |  | L      | M  | X  | J  | V  | S  | D  |  | L      | M  | X  | J  | V  | S  | D  |  |  |
|        |    |    | 1  | 2  | 3  | 4  |  |        |    |    |    |    | 1  | 2  |  | 1      | 2  | 3  | 4  | 5  | 6  |    |  |  |
| 5      | 6  | 7  | 8  | 9  | 10 | 11 |  | 3      | 4  | 5  | 6  | 7  | 8  | 9  |  | 7      | 8  | 9  | 10 | 11 | 12 | 13 |  |  |
| 12     | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 |  | 10     | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 |  | 14     | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 |  |  |
| 19     | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | 25 |  | 17     | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |  | 21     | 22 | 23 | 24 | 25 | 26 | 27 |  |  |
| 26     | 27 | 28 | 29 | 30 |    |    |  | 24     | 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 |  | 28     | 29 | 30 |    |    |    |    |  |  |
|        |    |    |    |    |    |    |  | 31     |    |    |    |    |    |    |  |        |    |    |    |    |    |    |  |  |

# Campus Los Peñascales



## CÓMO LLEGAR:

- Coche: Salida 26 Nacional VI (A-6), Carretera de la Coruña.
- Tren de Cercanías: Estación *Las Matas* (A 1,5 km. Del Campus Los Peñascales).
- Autobús: Líneas 686 desde el Intercambiador de Moncloa. Parada Colegio Los Sauces.

## DIRECCIÓN Y CONTACTO:

Campus Los Peñascales  
Gabriel Enríquez de la Orden, 35  
28250 Torreldones – Madrid  
<https://www.fundacionsepi.es/penascales/contacto.asp>



# Contacto

---

Durante el desarrollo del curso, el equipo de la Fundación SEPI gestionará todas aquellas cuestiones relacionadas con las clases, asistencias, logística de las estancias en el Campus y, en general, cualquier incidencia relacionada con el correcto desarrollo del programa.

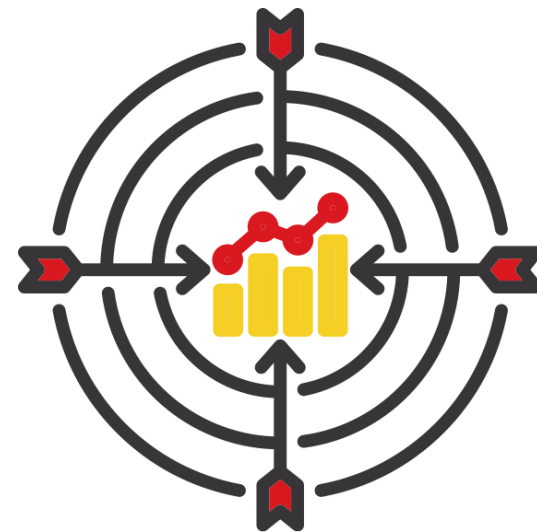
■ **FORMACIÓN FUNDACIÓN SEPI**  
[formacion@fundacionsepi.es](mailto:formacion@fundacionsepi.es)

■ **CAMPUS LOS PEÑASCALES**  
[campus@fundacionsepi.es](mailto:campus@fundacionsepi.es)

# FUNDACIÓN SEPI Y GRUPO SEPI



El Grupo SEPI está conformado por más de 100 entidades y 87.000 personas en múltiples sectores estratégicos



Instrumento estratégico en la aplicación de la política diseñada por el Gobierno para el sector público empresarial



Operador actualizado para una era de modernización, digitalización y sostenibilidad de la economía española e internacional

# Fundación



*Medio siglo al servicio de la  
formación y la investigación*

<https://www.fundacionsepi.es/>

